

SERVICIO DE PRENSA

CEIM presenta un informe sobre el desafío demográfico, con 20 propuestas concretas para abordarlo

- Analiza asuntos como la natalidad, la gestión migratoria, la sostenibilidad de las pensiones, el modelo sociosanitario y la prolongación de la vida laboral activa, entre otros.
- El incremento del empleo juvenil es clave para fomentar la natalidad.
- Compromiso empresarial como respuesta al desafío que plantea la evolución demográfica de la Comunidad de Madrid.

Madrid, 17 de noviembre de 2021. CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE, ha presentado en su sede el Estudio "20 propuestas empresariales ante el desafío demográfico".

La presentación ha sido desarrollada por Carlos González Bosch, vicepresidente de CEIM y presidente de la comisión de sanidad y asuntos sociales y ha contado con la participación del presidente de CEIM, Miguel Garrido, la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez; Francesc Boya, secretario general para el Reto Demográfico del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico; Miguel Ángel García, viceconsejero de Presidencia de la Comunidad de Madrid; y José Aniorte, delegado del Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social del Ayuntamiento de Madrid.

CEIM, con este Informe, vuelve a situar el reto demográfico en primera línea de los compromisos empresariales.

Los Empresarios de Madrid ponen en valor que se haya elevado a rango de vicepresidencia del Gobierno el desafío que plantea la evolución demográfica y se haya iniciado la Legislatura de la Comunidad de Madrid con la puesta en marcha de una estrategia de fomento de la natalidad.

Para CEIM, afrontar desde la política las repercusiones del cambio demográfico es obligado, puesto que permanecer inactivos ante el descenso de la natalidad y el envejecimiento de la población activa no es una opción razonable, siendo necesario institucionalizar las respuestas frente a la



Diego de León, 50
28006 MADRID



91 411 53 17



comunicacion@ceim.es



www.ceim.es



incertidumbre, contando con opiniones expertas y también con las preferencias de la sociedad civil, en la que CEIM se inserta.

Tras haber analizado la situación en el seno de la comisión de sanidad y asuntos sociales de CEIM, bajo el liderazgo de Matilde Pelegrí, presidenta del Grupo Senda; el informe, aprobado por la Junta Directiva de CEIM, incluye, en síntesis, las siguientes propuestas:

Facilitar el incremento de la natalidad

1. Ayudas públicas a la conciliación de la vida familiar y laboral.
2. Ordenar adecuadamente la llegada de inmigrantes y sus familias, potenciando el éxito en la escolarización y la correcta integración socio-laboral.
3. Promover el acceso al empleo de los jóvenes.
4. Fomentar la racionalidad horaria, cuando sea posible.
5. Articular medidas de fomento empresarial y oportunidades de empleo en el ámbito rural.

Configurar una atención de calidad a los nuevos problemas de salud

6. Avanzar en los nuevos problemas de salud.
7. Avanzar en escenarios protocolizados en derivaciones a Atención Primaria Hospitalaria de los residentes en centros de personas mayores necesarios.
8. Necesario consolidar un modelo de financiación estable que permita a familiares de personas dependientes su continuidad en el mercado laboral.

Mejorar la coordinación de sanidad y servicios sociales

9. Articular una coordinación socio-sanitaria eficaz.
10. Fomentar la asunción de valores sobre la necesidad del cuidado constante de la salud.
11. Fomentar la vitalidad, la salud psicológica y la participación de las personas mayores en la sociedad.

Sostenibilidad de las pensiones

12. Aprovechar las ventajas de la longevidad y permitir la voluntaria complementariedad de la jubilación y el empleo a tiempo parcial.
13. Tener en cuenta toda la vida laboral para la cuantía de la pensión modificando parámetros de cálculo de prestaciones públicas por jubilación,



Diego de León, 50
28006 MADRID

91 411 53 17

comunicacion@ceim.es



www.ceim.es



estimulando la prolongación de la vida laboral, sin entorpecer salidas pactadas en las empresas.

14. Favorecer fiscalmente el ahorro en forma de planes de pensiones privados.

Innovación para atender a una ciudadanía más longeva

15. Ajustar las estrategias de marketing de los productos y servicios al consumidor mayor.

16. Fomentar fiscalmente la investigación y desarrollo en relación con la teleasistencia y la domótica.

17. Incentivar al sector privado para construcción de viviendas con servicios integrados para personas mayores.

18. Convertir nuestras ciudades en lugares amigables para las personas mayores.

Adaptar las relaciones laborales a la mayor edad de las plantillas e impulsar el emprendimiento senior

19. Incorporar la cuestión de la gestión de la edad en las políticas de recursos humanos y formación y de prevención de riesgos laborales.

20. Favorecer fiscalmente el emprendimiento senior, para posibilitar que su experiencia se traslade a la sociedad.

El informe se puede descargar completo en la página web de [CEIM](http://www.ceim.es).



Diego de León, 50
28006 MADRID



91 411 53 17



comunicacion@ceim.es



www.ceim.es